

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 38»  
(МАОУ «СОШ № 38»)  
«38 №-а шёр школа» муниципальной асьюралана велёдан учреждение**

РАССМОТРЕНО  
на заседании педагогического совета  
Протокол № 6 от «5» марта 2022г

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «СОШ № 38»

*Аверина* Н.М. Аверина  
« 5 » марта 2022 г.



**Программа антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 38»  
на 2022 год.**

г. Сыктывкар, 2022

## Оглавление

Цель Программы .....	3
Задачи Программы.....	3
Целевые показатели Программы.....	4
Методы сбора и обработки информации.....	4
Сроки реализации Программы.....	4
Меры (мероприятия) по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.....	4
Исполнители.....	5
Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.....	6

### **Цель Программы:**

Создание к 2024 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

### **Задачи Программы:**

- отбор и внедрение в практику актуальных форм организации учебной деятельности учащихся на основе изученных методических материалов;
- проведение взаимного анализа (взаимооценка) разработанных типов учебных заданий;
- проведение обучающих семинаров с привлечением педагогических работников МАОУ «Технологический лицей»;
- адресное повышение квалификации отдельных учителей;
- построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального плана профессионального развития педагога.
- проведение открытых уроков, организация взаимопосещения уроков (проведение фестивалей открытых уроков);
- организация системы наставничества в школе;
- организация и проведение школьного конкурса профессионального мастерства.

### **Целевые показатели Программы:**

- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией;
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией;
- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- количество семинаров, проведённых для педагогических работников образовательной организации;
- количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
- проведён Фестиваль открытых уроков;
- организована деятельность 5 наставнических пар по направлениям;
- доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

### **Методы сбора и обработки информации:**

- самоанализ и взаимонализ открытых уроков, разработанных типов учебных заданий (экспертные листы);
- мониторинг участия педагогов в семинарах, практикумах, мастер-классах, в том числе на базе МАОУ «Технологический лицей» (аналитические справки, отчёты);
- мониторинг реализации индивидуальных планов развития педагога (аналитические справки, отчёты);
- отчеты о результатах реализации программ наставничества;
- отчёты о результатах проведения конкурса профессионального мастерства;
- отчет о количестве педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;

### **Сроки реализации Программы:**

1. организационный этап (апрель-май 2022 г.): создание и введение в деятельность школы Программы;
2. технологический (основной) этап (сентябрь – ноябрь 2022 г.): отработка методов, приёмов, критериев в реализации Программы;
3. рефлексивный (обобщающий) этап (декабрь 2022г.): анализ реализации целей, задач и результатов Программы.

Определение перспектив дальнейшего развития школы, соответствующих критериям оценки качества образования.

### **Меры (мероприятия) по достижению цели и задач:**

- презентация разработанных форм заданий, технологических карт, контрольно-измерительных материалов для текущего оценивания, универсальных учебных материалов, ориентированных на достижение предметных и метапредметных результатов;
- внедрение в педагогическую практику приёмов формирующего оценивания;
- построение индивидуального плана профессионального развития педагога, консультативная помощь педагогам;
- участие педагогов в семинарах, практикумах, мастер-классах, в том числе на базе МАОУ «Технологический лицей».
- анализ профессиональных методических затруднений педагогов, изучение потребности в повышении квалификации педагогических работников, организация и контроль за прохождением педагогами Программ повышения квалификации, создание картотеки повышения квалификации;
- обобщение собственного опыта педагогической деятельности (статьи, рекомендации, доклады, участие в фестивале открытых уроков, участие в мастер-классах и т.д.).

### **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:**

- 30 % педагогов школы пройдут повышение квалификации по предметным компетенциям в 2022 году;
- не менее 20 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях,

профессиональных конкурсах, в методических и педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

- организованы и проведены обучающие и тематические семинары с элементами тренинга для педагогических работников;

- 100% педагогов будут использовать в работе современные педагогические технологии, включая ИКТ.

#### **Исполнители.**

✓ Директор школы;

✓ Заместители директора по учебной работе, заместители директора по воспитательной работе;

✓ Педагогические работники (учителя-предметники, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы);

✓ Технические специалисты.

### Дорожная карта реализации программы антирисковых мер.

Рисковый профиль	Задачи	Мероприятия	Сроки исполнения	Показатели реализации	Ответственные
Риск 1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Отбор и внедрение в практику актуальных форм организации учебной деятельности учащихся на основе изученных методических материалов.	- Знакомство учителей с современными концепциями, моделями обучения (изучение литературы, участие в семинарах);	10.03.2022 – 31.03.2022	- 75% педагогических работников повышают свой уровень профессиональной компетенции.	Заместитель директора по УР, руководители ШМО
		- разработка и презентация заданий, технологических карт, контрольно-измерительных материалов для текущего оценивания, универсальных учебных материалов, ориентированных на достижение предметных и метапредметных результатов.	01.04.2022 – 25.05.2022	Разработаны технологические карты, контрольно-измерительные материалы для текущего оценивания.	Заместитель директора по УР, руководители ШМО
	Проведение взаимного анализа (взаимооценка) разработанных типов учебных заданий;	-разработка универсальных учебных материалов как средства достижения предметных и метапредметных результатов;	01.04.2022 – 25.05.2022	- Разработаны универсальные учебные материалы как средства достижения предметных и метапредметных результатов;	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники
		- обобщение собственного опыта педагогической деятельности (статьи, рекомендации,	01.04.2022 – 25.05.2022	- обобщен собственный опыт педагогической деятельности (статьи, рекомендации, доклады и	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники

		доклады и др.).		др.).	
	Проведение обучающих семинаров с привлечением педагогических работников МАОУ «Технологический лицей»;	Проведение рефлексивных встреч административных команд «МАОУ «СОШ № 38» и МАОУ «Технологический лицей»;	18.03.2022; 15.04.2022; 13.05.2022; 09.09.2022; 14.10.2022; 18.11.2022; 16.12.2022.	- Проведены рабочие встречи административных команд «МАОУ «СОШ № 38» и МАОУ «Технологический лицей».	Заместитель директора по УР, учителя-предметники.
		Посещение педагогами школы семинаров, организованных МАОУ «Технологический лицей»	15.09.2022 – 01.10.2022	- организованы и проведены обучающие и тематические семинары с элементами тренинга для педагогических работников.	Заместитель директора по УР, учителя-предметники.
	Адресное повышение квалификации отдельных учителей.	- анализ профессиональных методических затруднений педагогов, изучение потребности в повышении квалификации педагогических работников.	21.03.2022 – 31.03.2022	- 30% педагогических работников повышают свой уровень профессиональной компетенции.	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники.
		- организация и контроль за прохождением педагогами Программ повышения квалификации.	01.04.2022 – 10.09.2022		
	Построения индивидуального образовательного маршрута и/или индивидуального	-построение индивидуального плана профессионального развития педагога,	31.03.2022 – 15.04.2022	- Индивидуальные планы профессионального развития педагога.	Заместитель директора по УР, учителя-предметники

	плана профессионального развития педагога.	консультативная помощь педагогам;			
	Проведение открытых уроков, организация взаимопосещения уроков (проведение фестивалей открытых уроков).	-Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школе, открытых уроков учителей МАОУ «Технологический лицей».	10.11.2022 – 30.11.2022	- Технологические карты уроков; - фотоотчет о проведении открытых уроков.	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники
	Продолжить реализацию программы наставничества в школе.	- Организация 9 наставнических пар;	10.03.2022 – 20.03.2022	- Организована деятельность 9 наставнических пар по направлению «Учитель-учитель».	Заместитель директора по УР, учителя-предметники.
		- методическое сопровождение деятельности наставнических пар.	Апрель-декабрь 2022.	- Организовано методическое сопровождение деятельности наставнических пар.	Заместитель директора по УР, учителя-предметники.
	Организация и проведение школьного конкурса профессионального мастерства.	-проведение открытых уроков; -проведение мастер-классов); -организация взаимопосещения уроков.	01.12.2022 – 25.12.2022	- Отчет о проведении конкурса профессионального мастерства; - фотоотчет о проведении школьного конкурса профессионального мастерства.	Заместитель директора по УР